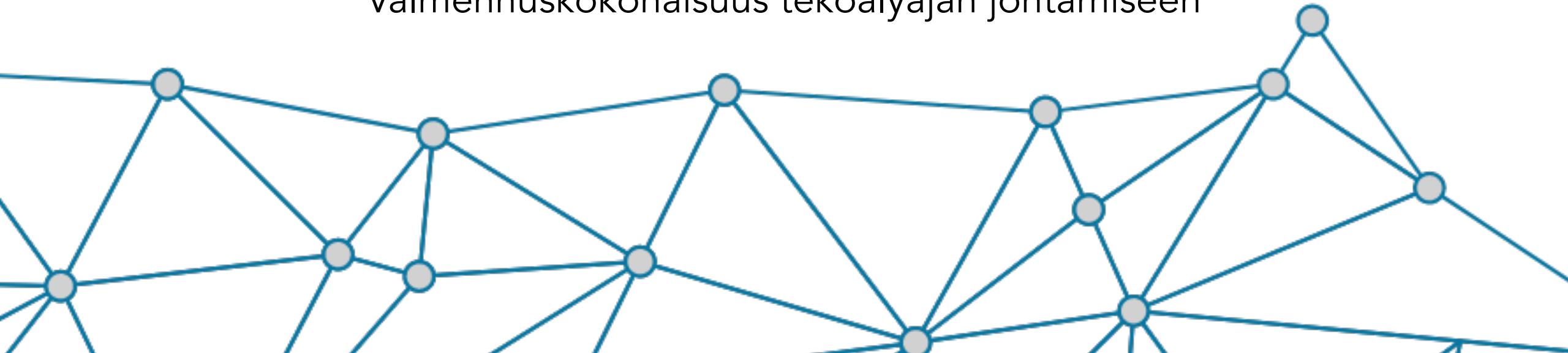





# Tekoälyn vastuullinen johtaminen

Valmennuskokonaisuus tekoälyajan johtamiseen





**Vastuullisen tekoälyn edelläkävijäorganisaatiot lähtevät liikkeelle viimeistään nyt. Kun tulet Suomen johtavien asiantuntijoiden pilottivalmennukseen, olet yksi edelläkävijöistä.**

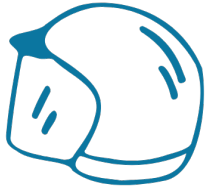
**Valmennuksesta saat käyttöösi tekoälyteknologioiden, tekoälyn etiikan, ja tekoälykehityksen johtamisen ja hallinnan huippuasiantuntemuksen.**

# Vastuullinen tekoälyn johtaminen - mitä ja miksi?



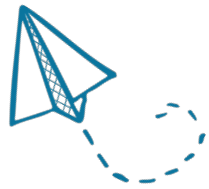
## #1 Vastuullinen tekoälyn käyttö ei tapahdu vahingossa – sitä täytyy johtaa

Tekoäly on tehokas työkalu sekä hyvään että pahaan: sen avulla voidaan luoda uutta arvoa, mutta myös skaalata pienistä virheistä suuria epäonnistumisia. Jos haluaa tekoälyn hyödyt ilman riskien konkretisoitumista, johtajien tekoälyosaamiseen pitää panostaa. Vastuullisen tekoälyn käytön johtaminen on tämän hetken tärkeimpiä johtamiskyvykkyyksiä.



## #2 Tekoälyn vastuullinen johtaminen on parasta riskien hallintaa

Tekoälyn käyttöä säätelee pian EU:n tekoälyasetus: se korostaa, että mitä korkeammat riskit tekoälysovelluksessa on, sitä suurempi vastuu kehittäjillä ja käyttäjillä on. Vastuullinen johtaminen onkin tekoälyaikana yhä vahvemmin maine- ja compliance-riskien hallintaa. Tiesitkö, että EU:n tekoälyasetus myös edellyttää tekoälyä hyödyntäviltä organisaatioilta panostusta tekoälylukutaidon kehittämiseen?



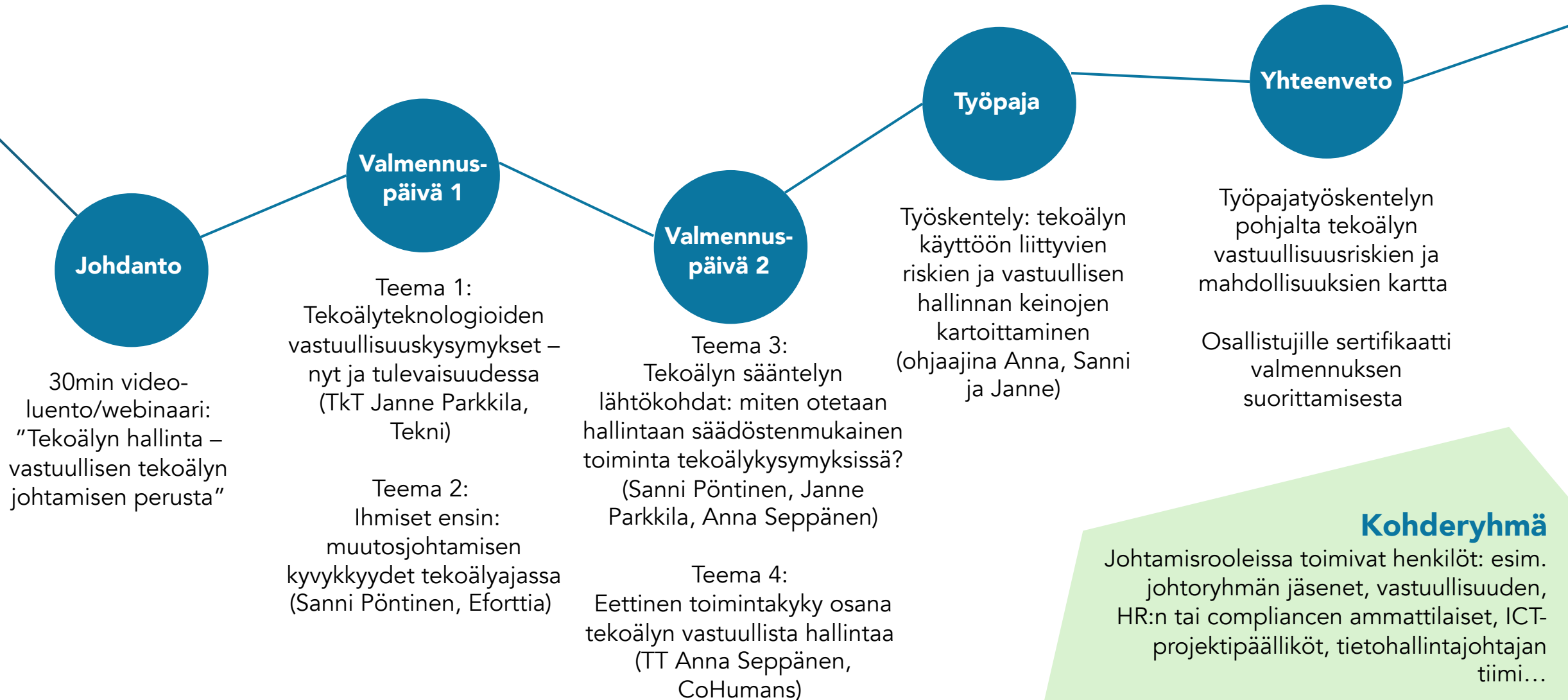
## #3 Tieto ei riitä: vastuulliset johtajat tarvitsevat toimintakykyä ja työkaluja tekoälyn käytön hallintaan

Tekoälykeskusteluissa liikutaan usein abstraktiotasolla, joka on liian kaukana johtamisen arjesta. Tekoälyosaamisen kehittämisessä kannattaa panostaa käytännönläheisyyteen. Pelkkä tiedon tankkaaminen ei riitä: tekoälyteknologioiden nopean kehityksen mukana pysymiseksi tarvitaan joustavaa ongelmanratkaisukykyä, työkaluja, prosesseja ja rakenteita tekoälyn hallinnan tukemiseen.

Näihin tarpeisiin vastaa CoHumansin, Eforttian ja Teknin yhteinen valmennuskokonaisuus ”Tekoälyn vastuullinen johtaminen”, johon haetaan nyt pilottiorganisaatioita. Valmennuksen avulla varmistat, että organisaatiosi avainhenkilöt onnistuvat tekoälyn vastuullisen käytön johtamisessa.

# Tekoälyn vastuullinen johtaminen – valmennuskokonaisuus

Valmennuskokonaisuus toteutetaan 10-20hlö ryhmälle. Valmennuksen pilottiversio koostuu videoluentona tai webinaarina toteutettavasta johdanto-osiosta, kahdesta lähivalmennuksesta (à 3h) ja työpajasta. Jokaiseen lähivalmennukseen sisältyy tieto-osioiden lisäksi yksilö- ja parireflektioita ja ryhmätyöskentelyjä.



# Investointinne ja tulokset

## Investointi

- Valmennuskokonaisuuden kustannus 10-20hlö ryhmälle 5400€ + alv.
- Kustannus sisältää tapaamiset yhteyshenkilöiden kanssa, valmennusten suunnittelun ja toteutuksen sekä esitysmateriaalin jakamisen ja osallistavien osioiden tuotosten jakamisen osallistujien käyttöön
- Jos samassa organisaatiossa on useampi valmennusryhmä, hinta neuvotellaan tapauskohtaisesti



## Tulokset ja tuotokset

- Valmennettavat tuntevat
  - tekoälyteknologioiden peruspiirteet
  - tekoälyn johtamiseen ja vastuullisen hallintaan liittyvät keskeiset kysymykset
  - tekoälyn säätelyn avainkohdat
  - tekoälyn liittyvät keskeiset eettiset näkökulmat
- Valmennettavat osaavat
  - tunnistaa tekoälyn liittyviä vastuullisuusriskejä ja suhteuttaa niitä tekoälyn mahdollisuuksiin
  - hyödyntää valmennuksessa tarjottuja työkaluja, ja niiden avulla tukea tekoälyn vastuullista käyttöä organisaatiossa
- Valmennuksen materiaalit jäävät osallistujien hyödynnettäväksi
- Valmentajat koostavat työpajatyöskentelyn perusteella kartoituksen tekoälyn käytön keskeisistä riskeistä ja mahdollisuuksista osallistujaorganisaatiossa: materiaalin perusteella tiedät, mihin huomiota pitää teidän organisaatiossanne suunnata

# Valmentajat

Valmennuksesta vastaa monialainen huippuosaajien tiimi. Tiimiin on koottu Suomen parhaita asiantuntijoita tekoälyteknologioiden, tekoälyn johtamisen ja hallinnan sekä tekoälyn etiikan saroilta. Kaikki valmentajat yhdistävät työssään vahvan käytännön kehittämisosaamisen ja akateemisen tutkimuksen.

TEKNI



## TkT Janne Parkkila

### Tekoälykkö, toimitusjohtaja (Tekni Oy)

Teknologisesta osaamisesta ja soveltamiskokemuksesta tiimissä vastaa Janne Parkkila. Janne on kehittänyt toimintakriittisiä teknologiasovelluksia erityisesti terveydenhuollon puolella, jotka ovat auttaneet purkamaan hoitonoja sekä parantamaan potilaiden saamaa palveluita. Janne on väitellyt tekoälystä vuonna 2016 ja hän on kouluttanut useita tiimejä tietojohdantamiseen sekä tukenut teknologista muutosjohtamista julkisorganisaatioissa.



## Sanni Pöntinen

### Työelämän kehittäjä, tutkija, valmentaja (Eforttia)

Johtamisen, hallintamallien ja strategisen kehittämisen osaamista tiimissä edustaa Sanni Pöntinen. Sanni on toiminut lähes 20 vuoden ajan kehittämistehtävissä julkisella sektorilla. Esihenkilökokemusta Sannilla on yli vuosikymmenen. Vuoden 2023 aikana Sanni loi Älykaupunki kaupunkilaisille -kehitysohjelmassa Tampereen kaupungille tekoälyn hallinnan välineitä, mm. tekoälyn eettiset periaatteet ja tietomallin. Sanni on hallintotieteen tohtorikoulutettavana Tampereen yliopistossa Johtamisen ja talouden tiedekunnassa ja tutkijana Etairos-hankkeessa.

COHUMANS



## TT Anna Seppänen

### Eetikko, toimitusjohtaja (CoHumans)

Eettisen asiantuntemuksen valmennustiimiin tuo eetikko Anna Seppänen. Anna on työelämän ja bisneksen etiikan edelläkävijä sekä tutkijana että kehittäjänä. Hän on kouluttanut ja konsultoinut eettistä kyvykkyyttä ja luonut CoHumansin asiakkaille menetelmiä eettisen toimintakyvyn vahvistamiseksi. Hänen asiakkaitaan tekoälyn ja datan teemoissa ovat olleet mm. Kela, Tampereen kaupunki, Varma ja Gofore.

A network diagram consisting of blue lines connecting grey circular nodes, forming a complex web of connections. It is positioned on the left side of the slide.

CoHUMANS

TEKNI



EFORTTIA

# Millaisen pilottivalmennuksen voimme teille tarjota?

Ota yhteyttä ja ideoidaan yhteistyötä!

Anna Seppänen (CoHumans Oy)  
[anna@cohumans.fi](mailto:anna@cohumans.fi), 040 748 005,  
[LinkedIn](#)